



Sayı : 2020-M/01-111-834

28/07/2020

Konu : 7251 ve 7252 sayılı Kanun Değişiklikleri Hk.

ODALARA 2020/111 SAYILI GENELGE

7251 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve 7252 sayılı Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 28.07.2020 tarih ve 31199 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

7251 sayılı Kanunda yapılan değişiklik ile Tüketici mahkemelerinde görülen uyuşmazlıklarda dava açılmadan önce arabulucuya başvurulmuş olması dava şartı haline getirilmiştir. Ancak;

- Tüketici hakem heyetinin görevi kapsamında olan uyuşmazlıklar,
- Tüketici hakem heyeti kararlarına yapılan itirazlar,

• Tüketici örgütleri, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile Bakanlık; haksız ticari uygulamalar ve ticari reklamlara ilişkin hükümler dışında, genel olarak tüketicileri ilgilendiren ve bu Kanuna aykırı bir durumun doğma tehlikesi olan hâllerde bunun önlenmesine veya durdurulmasına ilişkin ihtiyati tedbir kararı alınması veya hukuka aykırı durumun tespiti, önlenmesi veya durdurulması davaları,

- Üretimin veya satışın durdurulması ve malın toplatılmasına ilişkin davalar,
- Tüketici işlemi mahiyetinde olan ve taşınmazın aynından doğan uyuşmazlıklar

Dava şartından istisnadır. Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girmiş olup, yargılaması devam eden davalar hakkında uygulanmaz.

Öte yandan, 7252 sayılı Kanunla getirilen değişiklik ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa ekleme yapılmış olup, 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların, işyerindeki kısa çalışmanın sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda, 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren 3 ay süreyle, sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında her ay işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanacaktır.

Yine, bilindiği üzere korona virüs tedbirleri kapsamında İş Kanunu md.25/II'de yer alan düzenleme haricinde iş akitleri işverenlerce feshedilememekte olup, aynı kanunun geçici 10. Maddesinde yapılan değişiklik ile iş akitinin feshedilememesi istisnalarına, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri eklenmiştir. Ayrıca, Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrada yer alan üç aylık süreleri her defasında en fazla üçer aylık sürelerle 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

Bilgilerinizi ve esnaf ve sanatkarlarımıza duyurulması hususunda gereğini rica ederiz.

Mehmet İŞILDAĞ
Genel Sekreter

Bayram DAL
Birlik Başkan V.