



Sayı : 2022-M/01-97-1895

07/12/2022

Konu : 7420 Sayılı Kanun ile Sosyal Güvenlik ile İlgili Düzenlemeler Hk

ODALARA 2022/97 SAYILI GENELGE

İlgi: TESK'in 30/11/2022 tarih 2022/106 sayılı genelgesi.

Bilindiđi üzere, 09.11.2022 tarihli, 32008 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7420 sayılı **"Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"** ile çalışanlara ve işverenlere yönelik birtakım düzenlemeler yapılmıştır.

Buna göre;

1- Elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine ilişkin sigorta primi ve gelir vergisi istisnası getirilmiştir.

7420 sayılı Kanunun Geçici-1. Maddesinde;"Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren işverenler tarafından çalışanlara elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine karşılık olmak üzere 30/6/2023 tarihine kadar (bu tarih dahil) mevcut ücretlerine/prime esas kazançlarına ilave olarak yapılan aylık 1.000 TL'yi aşmayan ödemeler, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre prime esas kazançta dahil edilmez ve bu tutar üzerinden 193 sayılı Kanun uyarınca gelir vergisi hesaplanmaz.Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye ilgisine göre Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilidir." şeklinde düzenleme yapılarak, işverenlerce çalışanların 1.000 Türk Lirasına kadar elektrik, doğalgaz ve ısınma giderlerinin ödenmesi amacıyla sağlayacakları menfaatler gelir vergisi ve sigorta primine esas kazançtan istisna edilmiştir.

Elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine ilişkin gelir vergisi ve sigorta primi istisnası geçici bir düzenleme olup, Kanunun yayımı tarihi olan **09.11.2022 ila 30.06.2023 tarihine kadar (bu tarih dahil)** uygulanacaktır.

Elektrik, doğalgaz ve diğer ısınma giderlerine ilişkin gelir vergisi ve sigorta primi istisnasından yararlanabilmek için bu amaçla yapılacak ödemelerin **çalışanların mevcut ücretlerine/prime esas kazançlarına ilave olarak yapılması** gerekmektedir.

2- COVID-19 Pandemisi sürecinde yersiz ve hatalı ödenen Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakit Ücret Desteği ödemeleri terkin edilmiştir.

7420 sayılı Kanunun 14.Maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen aşağıdaki Geçici-32.Madde ile; "Yeni Koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve ödenmesine ilişkin işlemler ile nakdi ücret desteği işlemleri hakkında Bakanlık ve Kurum personeline herhangi bir sorumluluk yüklenemez. Bu kapsamda Yeni Koronavirüs (Covid-19) sebebiyle ödenen kısa çalışma ödeneği ile nakdi ücret desteği ödemelerinde hatalı işlemlerden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar terkin edilir. Tahsil edilenler iade veya mahsup edilemez. Bu alacaklarla ilgili başlatılmış takip ve tahsil işlemlerine devam edilmez, yargı mercilerine intikal etmiş olan dosyalarda Kurum ve Bakanlık aleyhine yargılama giderine hükmedilmez.

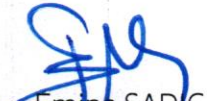
Kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmasına istinaden oluşan fazla ve yersiz ödemeler ile ceza soruşturmasına veya kovuşturmasına konu olmuş kısa çalışma ödeneği ile nakdi ücret desteği ödemeleri bu madde kapsamı dışındadır. Ceza soruşturması veya kovuşturması sonucu kovuşturmaya yer olmadığına dair karar veya beraat kararı verilenler hakkında bu madde uyarınca terkin hükümleri uygulanır" şeklinde yapılan düzenlemeyle;

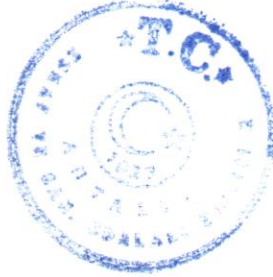
• Covid-19 gerekçeli **kısa çalışma ödeneği** ile **nakdi ücret desteği** ödemelerinde hatalı işlemlerden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden **bu maddenin yürürlük tarihi olan 09.11.2022 tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar** terkin edilecektir.

• Ancak, kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25. Maddesinin 1.Fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmasına istinaden (fesih yasağının ihlal edilmesi sonucu) oluşan fazla ve yersiz ödemeler ile ceza soruşturmasına veya kovuşturmasına konu olmuş kısa çalışma ödeneği ile nakdi ücret desteği ödemeleri terkin kapsamına girmeyecek, ancak ceza soruşturması veya kovuşturması sonucu kovuşturmaya yer olmadığına dair karar veya beraat kararı verilmesi durumunda terkin hükümleri uygulanacaktır.

• **Yersiz ve hatalı Kısa Çalışma Ödeme ve Nakit Ücret Desteği ödemelerinin terkini ile ilgili düzenleme Kanunun yayımı tarihi olan 09.11.2022 itibarıyla yürürlüğe girmiştir.**

Bilgilerinizi ve esnaf ve sanatkarlarımıza duyurulması hususunda gereğini rica ederiz.


Emine SADIÇ
Genel Sekreter




Adlihan DERE
Birlik Başkanı